

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН БИЛИМ БЕРҮҮ ЖАНА ИЛИМ МИНИСТРЛИГИ
ТАЛАС АГРАРДЫК ЭКОНОМИКАЛЫК КОЛЛЕДЖИ



БЕКИТЕМИН



Талас агрардык экономикалык колледжинин
2022-2026- жылдарга
СТРАТЕГИЯЛЫК ӨНҮГҮҮ ПЛАНЫ

Талас шаары

2022

2. ПРОГРАММАНЫН ПАСПОРТУ

Пландын аталышы	Талас агрардык экономикалык колледжинин 2022-жылдан 2026-жылдарга стратегиялык өнүгүү планы
Стратегиялык өнүгүү пландын негизи	Кыргыз Республикасында билим берүүнү өнүктүрүү стратегиясы. 2021-2040-жылдарга. Бишкек - 2020 Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2019-жылдын 30-сентябрындагы № 505 “Кыргыз Республикасындагы квалификациянын улуттук тутумунун концепциясын бекитүү тууралуу” токтому, колледждин Уставы.
Пландын кабыл алынышы	Колледждин педагогикалык кеңешинин 2022- жылдын 28-октябрындагы №2-протоколу менен кабыл алынды
Планды иштеп чыккандар	Жумушчу топ (жалпы жамааттын, студенттердин, социалдык өнөктөштөрдүн сунуш- пикирлерин эске алуу менен)
Стратегиялык өнүгүү пландын аткаруучулары	Колледждин кызматкерлери, жеке менчик - мамлекеттик өнөктөштөр, колледждин студенттери, ата-энелер (мыйзамдуу өкүлдөр).
Стратегиялык өнүгүү пландын максаты жана милдеттери	<p>Стратегиялык максат - кесиптик көндүмдөрдөргө жөндөмдүү болуу менен жеткиликтүү сапаттуу билим алуу, кесиптик көйгөйлөрдү чечүү үчүн зарыл болгон компетенцияларга ээ улуттук жана эл аралык стандарттардын деңгээлиндеги адистерди даярдоо</p> <p>Милдеттери:</p> <ul style="list-style-type: none"> - иш берүүчүлөрдүн суроо-талабы боюнча жаңы компетенцияларды өздөштүрүү үчүн ийкемдүү траекторияларды түзүүгө мүмкүндүк берүүчү эмгек рыногунун болжолунун негизинде орто кесиптик билим берүү программаларын ишке ашыруунун түзүмүн, мазмунун жана технологияларын модернизациялоо; калктын керектөөлөрү; - заманбап, коопсуз, инклюзивдик билим берүү чөйрөсүн түзүү, рыноктун, коомдун жана өлкөнүн социалдык-экономикалык муктаждыктарына жооп берген орто кесиптик адистерди даярдоо максатында Педагогикалык чеберчилик борборун түзүү. - орто кесиптик билим берүүнүн мамлекеттик билим берүү стандартынын талаптарына ылайык окуу процессин натыйжалуу ишке ашырууга мүмкүндүк берүүчү материалдык-техникалык базаны өнүктүрүү; иш берүүчүлөр, педагогикалык колледждер менен социалдык өнөктөштүктү өнүктүрүү, аларды сапатты башкаруунун негизги процесстерине тартуу; бүтүрүүчүлөрдүн эмгек рыногунда кесиптик суроо-талапты жогорулатуу, алардын ишке орношуусуна көмөктөшүү; - билим берүүнүн заманбап ыкмаларын жана технологияларын колдонуунун негизинде студенттердин жалпы, негизги жана кесиптик компетенцияларынын деңгээлин жогорулатуу, окуу процессин окуу-методикалык камсыздоону жакшыртуу, илимий-изилдөө жана инновациялык ишмердүүлүктү өнүктүрүү; - студенттердин жогорку баалуулуктарды, идеалдарды, көрсөтмөлөрдү жана аларды практикалык иш-аракеттерде жетекчиликке алуу жөндөмдүүлүгүн билүү; - бардык кызыкдар тараптардын суроо-талаптарын канааттандыруу максатында ишмердүүлүктү үзгүлтүксүз

	<p>өркүндөтүүгө багытталган сапатты башкаруунун негизинде колледжди башкаруу системасын өркүндөтүү;</p> <ul style="list-style-type: none"> - орто билим берүүнүн Мамлекеттик билим берүү стандартын ишке ашыруу үчүн ченемдик укуктук, билим берүү базасын түзүү; - билим берүү процессин башкарууну жакшыртууга багытталган билим берүүнүн сапатына мониторинг жүргүзүү системасын өркүндөтүү. - жумуш ордунда окутуу
Пландын стратегиялык багыттары	<ol style="list-style-type: none"> 1.«Санариптик билим берүү чөйрөсүн өнүктүрүү» программасы 2.«Колледжин билим берүү системасын өнүктүрүү» программасы 3. «Кошумча билим берүү системасын өнүктүрүү» программасы 4. «Максаттуу насаатчылык моделин ишке ашыруу» программасы 5.«Колледжин кадрдык ресурстарын өнүктүрүү» программасы
Стратегиялык өнүгүү планын ишке ашыруунун мөөнөттөрү жана этаптары	<p>Мөөнөтү:2022-2026- жылдар</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- этап. (2022-2024-жж.)- Өнүктүрүү программасын ишке ашырууну камсыздоо үнчө долбоорлорду жана программаларды иштеп чыгуу. 2- (2025- 2026-жылдар) - иштелип чыккан долбоорлорду жана программаларды ишке ашыруу, иш-чараларды ишке ашыруу. 3- (2026-жыл) – программаны ишке ашырууну талдоо, долбоорлордун жана программалардын сапатына мониторинг жүргүзүү.
Планды каржылоонун булактары	<p>Программаны ишке ашырууга бөлүнгөн каражаттардын көлөмү жыл сайын аныкталат жана бюджеттик жана бюджеттен тышкаркы каржылоонун көлөмүнө жараша болот. Бюджеттик каржылоонун көлөмү жыл сайын кийинки финансылык жылга бюджетти түзүүдө такталат. Бюджеттен тышкаркы каржылоонун көлөмү акы төлөнүүчү билим берүү комплексин, ошондой эле каралган башка кызматтарды ишке ашыруу аркылуу аныкталат.</p>
Пландын аткарылышынын күтүлгөн натыйжалары	<ul style="list-style-type: none"> - Кесиптик стандарттарды эске алуу менен негизги кесиптик билим берүү программаларын актуалдаштыруу; - Билим берүү процессинде заманбап билим берүү технологияларын, анын ичинде маалыматтык-коммуникациялык технологияларды колдонуунун натыйжалуулугун жогорулатуу; - Колледжин окуу процессине дистанттык билим берүү технологияларын жана электрондук окутууну киргизүү; - Колледжин материалдык-техникалык базасын өнүктүрүү, анын ичинде заманбап кадрларды даярдоо инфраструктурасын түзүү; - Мамлекеттик-жеке өнөктөштүк системасын өнүктүрүү; - Колледжин окуу системасын өнүктүрүү; - Эмгек рыногунун абалын эске алуу менен студенттердин кесиптик билим берүү кызматына болгон керектөөлөрүн канааттандыруу; - Заманыбыздын реалдуулугуна жана талаптарына жооп берген кошумча билим берүүнүн эффективдүү системасын өнүктүрүү; - Насаатчылыктын максаттуу моделин киргизүү; - Санариптик билим берүү чөйрөсүн өнүктүрүү;

	- Инновациялык долбоорду ишке ашыруу.
Пландын аткарылышын көзөмөлдөөнү уюштуруу системасы	Программанын аткарылышын колледждин директору анын орун басарлары аркылуу башкарат. Программанын аткарылышын колледж кеңеши көзөмөлдөйт. Жалпы көзөмөл колледждин директору тарабынан жүзөгө ашырылат.

3. ЖАЛПЫ МААЛЫМАТ

Уюмдун аталышы	Талас агрардык экономикалык колледжи
Уюмдун миссиясы	Компетенттүү, атаандаштыкка жөндөмдүү, инсандык сапаттары калыптанган адисти даярдоо.
Уюмдун баамы	Орто кесиптик билим берүү системасында билим берүүнүн жаңы багыттарын, технологияларын өздөштүрүү менен, майнаптуу окутуу системасын түзүп, инсанга жана кесипке багытталган көндүмдөрдү комплекстүү өнүктүрүүнүн негизинде Кыргыз Республикасындагы 10 алдыңкы колледждеринин сабында болуу.
юридикалык дареги	Кыргыз Республикасы Талас шаары Ч.Айтматов көчөсү 303, Учурдагы эсеп: 4406041803003775 БИК: 440604; ИНН: 01903200110024 ОКПО: 2225430
Катталган датасы жана жери	29- март 2017- жыл Талас шаары
Уюштуруу укуктук формасы	Мекеме мамлекеттик
Жогорку башкаруу органы	Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим министрлиги
Уюмдун жетекчисинин толук аты-жөнү	Алымкулов Бактыбек Бекболсунович
Байланыш-маалымат	Колледждин веб баракчалары: Сайт - taek.edu.kg talasagrtehn@mail.ru https://www.facebook.com/profile.php?id=100081049681793&mibextid=ZbWKwL https://www.instagram.com/taec.tls?r=nametag
Уюмда иштегендердин саны	Колледжде бүгүнкү күндө 32 окутуучу эмгектенет, анын ичинен 2 биология илиминдеринин кандидаты, 14 окутуучу «КР билим берүү отличниги».

Уюмдун негизги баалуулуктары	<ol style="list-style-type: none"> 1. Билим берүүдөгү кесипкөйлүк; 2. Адеп-ахлак; 3. Башкарууга жалпы сереп; 4. Сынчыл ойлом; 5. Сый мамиле; 6. Колледждин баалуулуктарын өнүктүрүү; 7. Жеке демилгелерди колдоо.
------------------------------	--

4. УЧУРДАГЫ АБАЛДЫ ЖАНА ӨНУГУУ КӨЙГӨЙЛӨРҮН ТАЛДОО

Талас агрардык экономикалык колледжи (мындан ары – ТАЭК, мурда айыл чарба техникуму) 1991-жылдын 18-июнунда Кыргыз Республикасынын Министр кабинетинин “Талас шаарында айыл чарба техникумунун ачылышы жөнүндөгү” № 289 Токтомунун негизинде ачылгандан баштап студенттерге терең билим берүү менен өз ишмердигин улантып келет. ТАЭК- Кыргыз Республикасынын бардык жарандарынын бирдей укуктарынын негизинде билим алуу укугун камсыз кылуучу, адамдын, коомдун жана мамлекеттин кызыкчылыктарына жана жөндөмдүүлүктөрүнө ылайык орто кесиптик билим берүүгө болгон керектөөлөрүн канааттандыруучу мамлекеттик билим берүү мекемеси.

Орто кесиптик билим берүү тармагында жалпы билим берүү ишмердүүлүгүн жүргүзүүгө Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим министрлиги тарабынан берилген **ЛС № 150000654** лицензия бар. Бул лицензиянын негизинде окуу жай төмөндөгүдөй багыттар боюнча орто кесиптик билими бар адистерди даярдайт:

- 110302 “Айыл чарбасын электрлештирүү жана автоматташтыруу”;
- 111201 “Ветеринария”;
- 120301 “Жерге жайгаштыруу”;
- 080106 “Каржы”;

➤ 080110 “Экономика жана бухгалтердик эсеп”

Колледждин стратегиялык башкаруу коллегиялдуу органдары: Педагогикалык кеңеш, Колледждин педагогикалык кеңеши, Окуу-методикалык кеңеш жана туруктуу циклдик комиссиялар аркылуу ишке ашырылат. Колледжде жалпы жетекчиликти шайлоочу өкүлчүлүктүү орган болуп Колледждин педагогикалык кеңеши иш алып барат. Педагогикалык кеңештин курамына педагогикалык кеңештин төрагасы болгон колледждин жетекчиси жана кеңештин мүчөлөрү кирет. Колледждин педагогикалык кеңеши колледждин окуу, илимий, тарбиялык, кадрдык, финансылык, чарбалык, эл аралык ишмердүүлүгүн уюштуруунун бардык маселелери жана башка маселелер боюнча чечимдерди кабыл алат.

ТАЭК өз алдынча балансы бар юридикалык жак болгондуктан, республикалык бюджеттен жана контракт боюнча студенттердин окуу акысын чогултуудан түшкөн атайын каражаттардын эсебинен каржыланат.

Колледждин окутуучулук курамынын (мындан ары - ОК) сапаты жыл сайын жогорулап жатат. Окутуучулардын негизги жана кесиптик билимдери окутулган дисциплиналарга туура келет. Колледжде окутуучуларды кезектеги аттестациядан өткөрүү үчүн директордун буйругу менен аттестациялык комиссия түзүлөт. Аттестациялык комиссиянын бардык чечимдери протоколдо чагылдырылат. Колледжде окутуучуларды жана кызматкерлерди эмгекке кызыктыруу системасын жана жагымдуу моралдык-психологиялык климатты түзүүгө тийиштүү көңүл бурулат. Педагогикалык, тарбиялык жана коомдук иштерди жогорку профессионалдык деңгээлде аткаргандыгы үчүн ОК жана кызматкерлер жылдын жыйынтыгы боюнча сыйланат. ОК ишмердүүлүгүн стимулдаштыруу максатында мамлекеттик майрамдарга карата бир жолку төлөмдөр жүргүзүлүп, Жамааттык келишимдин шарттарына ылайык материалдык жардамдар көрсөтүлөт.

Колледждин ОК заманбап билим берүү технологияларын киргизүү боюнча максаттуу иштерди жүргүзүп келет. Окутуунун активдүү формаларын колдонууга, теориялык окууну практика менен айкалыштырууга, окуу-методикалык комплекстерди, электрондук окуу китептерин түзүүгө зор көңүл бурулууда. Колледждин циклдик комиссияларынын илимий ишмердүүлүгү өлкөнүн индустриалдык-инновациялык өнүгүү стратегиясынын алкагында илимий изилдөөлөрдүн артыкчылыктуу багыттары боюнча жүргүзүлөт. Циклдик комиссиялардын илимий ишин өнүктүрүүнүн тематикалык пландары азыркы экономиканы изилдөөнүн артыкчылыктуу көйгөйлөрүнүн алкагында аныкталат.

Окуу процесси кыргыз жана орус тилинде жүргүзүлөт. Тарбиялык иш чаралар Өкмөттүн жаштар саясатына багыталып Кыргыз республикасынын Өкмөтүнүн токтомдору, буйруктары менен тыгыз байланышта, биргеликте ишке ашырылат.

Колледж билим берүү менен кошо студенттердин дүйнө таанымын кеңейтүүгө өбөлгө түзгөн конференцияларды, семинарларды, проекттерди уюштурат жана кызыгуусуна карата ар түрдүү клубдар, майрамдар жана социалдык иш-чаралар иш-чаралар өткөрүлүп турат.

Колледждин бүтүрүүчүлөрү өз кесибин жакшы билгендиги, тажрыйбасы, компьютердик билими жана инсандык маданияты калыптанган адис катары өрөөнүбүздүн ар тармактарында эмгектенишет.

Колледждин материалдык-техникалык базасы адистерди даярдоого коюлган талаптарга жооп берет жана мамлекеттик милдеттүү билим берүүнүн стандарттарында каралган окуу пландарын жана программаларын ишке ашырууну камсыз кылат.

Окуу кабинеттерин заманбап жабдуулар менен жабдуу аркылуу инновациялык технологиялардын негизинде материалдык-техникалык базаны жаңылоону жана кеңейтүүнү улантуу пландаштырылууда.

Колледжде int менен туташкан 3 компьютердик лаборатория бар

Билим берүү процессине билим берүүнүн маалыматтык технологияларын киргизүүгө, анын ичинде мультимедиялык билим берүү программаларын жана Интернетке

жайгаштырылган маалыматтык ресурстарды колдонууга, электрондук окуу китептерин түзүүгө өзгөчө көңүл бурулууда.

Колледждин китепканасында окуу залы, техникалык каражаттар менен жабдылган электрондук китепкана уюштурулган жана 14061 нускадагы китептер менен камсыздалган.

Колледждин студенттери менен болгон тарбиялык иштердин негизги милдети алардын активдүү жашоосу, жарандык, интеллектуалдык, маданий жана адеп-ахлактык өнүгүүсүнө болгон керектөөлөрүн максималдуу канааттандыруу үчүн шарттарды түзүү болуп саналат.

Болочок адистердин инсандык сапаттарынын калыптанышына жана кесипкөй өнүгүүсүнө окутуучулук курамдын таасирин күчөтүү, студенттердин колледжде окуу шарттарына майнаптуу ыңгайлашуусун камсыз кылуу максатында студенттик кеңеш иштейт. Жетекчилердин топтор менен иштөөсүнүн негизги формалары: куратордук тарбиялык сабактар, сабак экскурсиялар, студенттер менен жекече иштөө. Студенттик кеңеш Талас шаарынын мэриясынын алдындагы социалдык сектору менен биргеликте колледждин жана шаардын ичинде майрамдык кечелерди, иш-чараларды уюштуруп жана катышып келет.

Жаштардын жарандык жоопкерчилиги жана мекенчилдиги Кыргызстандын экономикалык, социалдык жана саясий өнүгүүсүнүн маанилүү шарттарынын бири. Студенттердин мекенчилдик сезимдерин ойготуу максатында колледжде ар кандай иш-чаралар өткөрүлүп турат жана шаардык спорттук мелдештерге катышып, байгелүү орундарды ээлеп келишет.

Колледждин алкагында студенттерге демилге көтөрүү, “Күзгү бал”, “Жаңы жылдык маскарад”, студенттик топтор арасында КВН сынагы, Мугалимдер күнүнө, Студенттер күнүнө, 8- март Эл аралык аялдар күнүнө карата куттуктоо концерттери өткөрүлөт. Нооруз, Ата-Мекенди коргоочулар күнү ж.б., ошондой эле Ч. Айтматовдун чыгармаларын окуу, колледждин уюшулган күнүн майрамдоо салтка айланган.

Ар кандай иш-чараларды уюштурууда жана өткөрүүдө колледж студенттеринин жигердүүлүгү байкалат.

Кесиптик багыт берүү иштери жыл бою жүргүзүлүп, кесиптик майрамдарды өткөрүү, ар бир кесип боюнча көрсөтмөлүү такталар түзүлүп, жыл сайын “Ачык эшиктер күнү” өткөрүлүп келет.

Колледждин жамааты өз миссиясын аткаруу үчүн – облустун жана бүтүндөй өлкөнүн керектөөлөрүнө жооп берген сапаттуу билим берүү үчүн аракетин жасап келет. Колледждин жетекчилиги өнүгүүнүн мурунку этаптарынын негизги жыйынтыктарын талдоого алып, анын негизинде жалпы стратегиялык максаттарды жана колледждин өнүгүүсүнүн конкреттүү багыттарын, ошондой эле узак мөөнөттүү өнүгүү багыттарын аныктоочу ички жана тышкы факторлорду аныктады.

Өнүгүү приоритеттери болуп бардык процесстерди уюштуруунун сапаты саналат: эмгек рыногунун керектөөлөрүнө ылайык жана иш берүүчүлөрдүн талаптарын эске алуу менен адистерди даярдоонун деңгээлин жогорулатуу, колледждин материалдык-техникалык базасын чыңдоо.

ТАЭЖнин жетектөөчү саясаты өлкөнүн ички жана тышкы муктаждыктарын так жана өз убагында баалоого багытталган, ал колледждин өнүгүүсүнүн стратегиялык максаттарын аныктайт.

2022-2026-жылдарга стратегиялык өнүктүрүү планын ишке ашыруунун негизги милдеттери болуп төмөнкүлөр саналат:

- колледждердин бүтүрүүчүлөрүнүн билиминин жана көндүмдөрүнүн жогорку сапатын иш берүүчүлөр тарабынан таануу максатында билим берүү кызматтарынын сапатын камсыз кылуу системасын түзүү;
- колледждин техникалык жана кесиптик билим берүүнүн мазмунун жана түзүмүн социалдык өнөктөштөрдүн керектөөлөрүнө ылайык келтирүү;
- үзгүлтүксүз билим берүү системасын түзүү;

- колледждердин окутуучуларынын квалификациясын заманбап инновациялык методдордо жогорулатуу боюнча иштерди күчөтүү;
- окутуу программаларын иштеп чыгууга жана ишке ашырууга мыкты практиктерди жана иш берүүчүлөрдү тартуу.
- АӨБнын “Секторду өнүктүрүү программасы: инклюзивдик өсүү үчүн көндүмдөр” долбоорун илгерилетүү жана ишке ашырууда Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим министрлигинин ПТИ менен кызматташуу
- бардык адистиктер боюнча колледждин студенттеринин арасында ишкердик көндүмдөрдү жайылтуу.
- үч тараптуу меморандумдарды түзүү менен кесиптик билим берүүнүн дуалдык системасын киргизүү
- компетенттүүлүккө негизделген окутуунун жаңы методологияларын изилдөө жана киргизүү
- Билим берүү мекемесин педагогикалык тажрыйба борборуна айландыруу.

Башкаруу саясатын аныктоочу принциптер:

- ырааттуулук- туруктуу жана инновациялык өнүгүүнү камсыз кылуучу кадрлар менен иштөө боюнча чараларды туруктуу жана макулдашылган ишке ашыруу;
- эффективдүү - тез жооп берүү, тышкы жана ички чөйрөдөгү өзгөрүүлөргө көнүү;
- комплекстүүлүк- ТАЭЖнин иш-аракеттеринин ырааттуулугун камсыздоо, алардын кадрдык муктаждыктарын аныктоо жана чечүүгө көмөк көрсөтүү, кадрдык резервди түзүү;
- социалдык багыт- кызматкерлердин социалдык кызыкчылыктарын жана керектөөлөрүн коргоону камсыз кылуу;
- биримдик- кызматкерлер менен бөлүмдөрдүн ортосундагы конструктивдүү жана толеранттуу өз ара аракеттенүү маданиятына таянуу.
- айкындуулук- кадр саясатынын ишке ашырылган чараларынын өз убагында жана айкындыгы, мугалимдер жана кызматкерлер менен «кайтарым байланыш» системасын өнүктүрүү;
- инновациялык- адам ресурстарын башкаруунун жаңы механизмдерин иштеп чыгуу жана ишке киргизүү, башка окуу жайлардын алдыңкы тажрыйбаларын колдонуу.

Принциптер ишке ашырылат:

- прогноздордун негизинде ТАЭЖнин ишмердүүлүгүнө ылайык стратегиялык максаттарды иштеп чыгууда, окутуунун заманбап ыкмаларын иштеп чыгууда, колдонууда жана процесстерди контролдоодо;
- адистерди даярдоонун сапатты башкаруу системасынын натыйжалуу иштеши жана үзгүлтүксүз өркүндөтүлүшү үчүн жагымдуу шарттарды түзүүдө.

5. SWOT-АНАЛИЗ

Ички чөйрө факторлору	
Күчтүү жактар	Алсыз жактар
1. Орто кесиптик билим берүү тармагында чоң тажрыйба (32 жылдан ашык).	1. Окутуу процессине инновацияларды киргизүүгө педагогикалык жамааттын мотивациясынын төмөндүгү.
2. Кыргызстандын билим берүү кызматтары рыногундагы туруктуу позиция.	2. Адистештирилген уюмдарда адистерди стажировкадан өткөрүүнүн белгиленген системасынын жоктугу.
3. Жогорку квалификациялуу педагогикалык кадрлар.	3. Айрым адистиктер боюнча МТБнын жетишсиздиги.
4. Айыл чарбасын техникалык орто кесиптик кадрлар менен тейлөө жаатында өнөктөш уюмдар жана чарбалык жамааттар менен туруктуу байланыш.	4. Бүтүрүүчүлөрдү ишке орноштуруу боюнча жеке жана мамлекеттик өнөктөштөр менен үзгүлтүксүз өз ара аракеттенүүнүн жоктугу.
5. Айыл чарбасында керектүү адистиктер боюнча адистерди даярдоо.	5. Окуучулар үчүн электрондук окутуунун жетишсиз өнүккөндүгү.
6. Материалдык-техникалык базаны өнүктүрүүнүн оң динамикасы.	6. Насаатчылык системасынын жоктугу.

<p>7. Колледжди билим берүүнүн сапатын көз карандысыз баалоо процедураларына тартуу. 8. Орто кесиптик билим берүү тармагында инновациялык долбоорлорду ишке ашыруунун ийгиликтүү практикасы.</p>	<p>7. Дуалдык окутуу боюнча келишимдердин жоктугу. 8. Билим берүү программаларын ишке ашыруунун тармактык формасынын жоктугу. 9. Билим берүү программаларын иштеп чыгууга жана ишке ашырууга системалуу мамиленин жоктугу</p>
<p>Сырткы чөйрө факторлору</p>	
<p>мумкүнчүлүктөр</p>	<p>коркунучтар</p>
<p>1. Улуттук долбоорлор аркылуу орто кесиптик билим берүү маселелерине Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн көңүл буруусу. 2. Экономиканы жана билим берүүнү санариптештирүү. Уюмдардын кызматкерлеринин компьютердик сабаттуулугуна талаптардын жогорулоосу.</p>	<p>1. Колледж сунуштаган адистиктерге суроо-талаптын азайышы. 2. Билим берүү системасындагы атаандаштыктын жогорку деңгээли. 3. Иш берүүчүлөрдүн билим берүү программаларын иштеп чыгууга жана окуу процессин ишке ашырууга катышууга кызыкдарлыгынын жоктугу. 4. ЖОЖдордо билим берүүнүн баасын көтөрүү. 5. Экономикалык кризиске байланыштуу калктын арасында пайда болгон кесиптик ишмердүүлүктү өзгөртүү зарылчылыгы. 6. Экономикалык кризис, калктын төлөөгө жөндөмдүүлүк деңгээлинин төмөндөшү. 7. Абитуриенттердин базалык даярдыгынын деңгээлинин төмөндүгү.</p>

6. СТРАТЕГИЯЛЫК ПЛАН

Талас агрардык экономикалык колледжинде билим берүүнү өнүктүрүү стратегиясын ишке ашыруу боюнча 2022-2026-жылдарга иш-чаралардын планы

№	Максаттар жана иш аракеттер	тапшырманы ишке ашыруу натыйжаларынын аталышы	ченөө бирдиктери	базалык жыл (2022)	аралык индикаторлор (жылдык)				күтүлүүчү натыйжа (2026-жыл)	жооптуу аткаруучулар	кошумча аткаруучулар	каржылоо булактары
					2023-жыл	2024-жыл	2025-жыл	2026-ж.				
Максат- 1. Билим берүү мекемелеринин материалдык-техникалык базасын оптималдаштыруу жана модернизациялоо												
1	Билим берүү мекемесин заманбап жабдуулар жана уюштуруу техникалары менен камсыздоо	Кесиптер боюнча окуу кабинеттерин жабдуу жана лабораторияларды уюштуруу	бирдик	4	4	2	2	2	кесиптер боюнча жабдылган кабинеттер	администрация	долбоорлор	долбоорлор, уюмдун атайын эсеби
2	Имаратты капиталдык оңдоо- түзөөдөн өткөрүү: - колледжин чатырын - окуу кабинеттерин - адм. кабинеттерин (буфет, жыйындар залы, китепкана)	Окуу перспективасын түзүү	бирдик	толугу менен	-	1	1	1	оңдоп-түзөөдөн өткөн кабинеттердин жана аудиториялардын саны, имараттын чатыры	администрация	КРББЖИМ, долбоорлор, , донордук уюмдар	КРББЖИМ, долбоорлор, уюмдун атайын эсеби
3	Кесиптик илимий жаңы адабияттар жана көркөм адабияттар менен китепкана фондусун толуктоо. Электрондук китепкана жабдууларын толуктоо.	Кесиптер боюнча жана көркөм адабияттардын % көрсөткүчү	%	кесиптик китептердин саны	20%	20%	20%	20%	студенттердин керектүү адабияттар менен жана электрондук адабияттарды колдонуу каражаттары менен камсыздалышы	Директор, окуу тарбия иштери боюнча директордун орун басары, китепканачылар, электрондук китепкананын инженери	донордук уюмдар	окуу жайдын атайын эсеби, донордук уюмдар
4	Социалдык инклюзияны эске алуу менен колледжин аймагын көрктөндүрүү жана жашылдандыруу	жагымдуу шарттарды түзүү	%	-	-	40%	60%	100%	билим берүү мекемеси катары анын имиджин көтөрүүчү жана коомдогу рейтингин көтөрүүчү мекеменин	администрация	бүтүрүүчү лөр бирикмеси	бүтүрүүчү лөр бирикмеси

									жагымдуулугун жогорулатуу			
Максат 2. Билим берүү мекемесинде заманбап окутуу чөйрөсүн калыптандыруу (окуу-методикалык камсыздоо, кадрлар, эмгек рыногунун керектөөлөрүнө ылайык билим берүү, натыйжалуу башкаруу системасы жана каржылоо)												
1	Иш берүүчүлөр менен бирге ишкердикти киргизүү менен мамлекеттик стандарттарга ылайык компетенцияларга негизделген билим берүү программаларын иштеп чыгуу	иш берүүчүлөр менен макулдашылган билим берүү программалары	саны	орто кесиптик окуу жайдын мамлекеттик стандартынын макети	-	-	-	-	квалификациялуу жана суроо-талапка ээ адистерди чыгаруу	Директор, окуу-тарбия иштери боюнча директордун орун басары, усулчу	КРББЖИМ	-
2	Окуу процессине инновациялык технологияларды киргизүү	окутуучулардын билим сапатын жогорулатуу жана билим берүү процессинде технологияларды колдонуу	%	50%	60%	70%	80%	90%	окутуунун инновациялык формалары	ТАЭК	ТАЭК	долб., өздүк каржылоо
3	Эмгек рыногун талдоону эске алуу менен жаңы адистерди ачуу	суроо-талаптагы адистердин санын көбөйтүү	бирдик	0	1	1	-	1	студенттердин санынын жана жумуш орундарынын көбөйүшү	Директор	ТАЭК КРББЖИМ	-
4	Суроо- талаптарга жараша кыска мөөнөттүү курстарды уюштуруу жана даярдоо	окугандардын жана угуучулардын саны	бирдик	0	0	1	2	2	даярдалган адистердин саны, керектөөчү эмгек рыногун камсыз кылуу, кошумча. каржы булагы	Директор. Цикл комиссиялары	КРББЖИМ	уюмдун атайын эсепби, ФРН
5	ТАЭКнин кызматкерлерин жана жаш кадрларды эмгекке кызыктыруу механизмдерин өркүндөтүү	эмгектин майнаптуулугун жогорулатуу жана кадрлар менен камсыз кылуу	%	10%	10%	10%	10%	10%	колледждин окуу-тарбиялык жана эмгектик активдүүлүгү жогорулайт	Директор, профсоюз уюму	КРББЖИМ, Мэрия, обл. адм.	атайын эсеп
6	Колледждин социалдык маркетинг системасын өркүндөтүү (видео, мектептерде жана уюмдарда кесипке	абитуриенттерди кабыл алуунун % көбөйүшү	сан	студенттерди кабыл алуунун маалыматтары	+10%	+10%	+10%	+10%	гендердик саясатты эске алуу менен студенттердин санын көбөйтүү жана жумуш	Директор, кесипке багыт берүүнү уюштуруу комиссиясы,	долбоорлор, Облустук, шаардык билим берүү борборлор,	уюмдун атайын эсеби

	багыт берүү, гендердик саясатты эске алуу менен кесипкөй багыт берүүнүн жаңы форматтары)								менен камсыз кылуу	жооптуу катчы, ТАЭК	уюмдар, ишканалар	
7	Колледждин иш-чараларына катышуу үчүн Камкорчулар кеңешинин потенциалын күчөтүү	колдонуунун майнаптуулугу, бюджеттен тышкаркы фонддор. Каржылоо булактарын аныктоо.	докум.	кадам сайын. кошумча каржы издөө колледждин МТБ байланыштуу маселелерди чечүү үчүн булактар.				колледждин МТБ чыңдалышы, айкындуулук жана окуу жайдын активдүүлүгүн камсыздоо	Директор, камкорчулук кеңешинин жетекчиси	долбоорлор	ТАЭК, КР ББЖИМ, донордук уюмдар, долбоорлор	
8	Социалдык өнөктөштүк структураларынын потенциалын күчөтүү	эмгек рыногу үчүн жогорку сапаттагы адистерди окутуу	келишимдер	өткөн жылга салыштырмалуу өсүү %					ийгиликтүү ишке орношуу жана бүтүрүүчүнүн карьералык жолу, келечекте тармак кызматкери	Директор, окуу-өндүрүштүк практиканын жетекчиси, усулчу	социалдык өнөктөштөр	КРББЖИМ ТАЭК
9	Март программасынын негизинде бүтүрүүчүлөрдү онлайн иликтөө системасын күчөтүү	иш менен камсыз болгон бүтүрүүчүлөрдүн үлүшү	%	70% 2023-жылдын маалыматы	+10%	+10%	+10%	+10%	бүтүрүүчүлөр үчүн эмгек рыногуна туура келген ишке орношуу мүмкүнчүлүктөрүн аныктоо. Сапатты камсыз кылуу жана өзүн-өзү өркүндөтүү үчүн пайдалуу курал	Директор, окуу-өндүрүштүк практиканын жетекчиси, цикл. комиссиялар, кураторлор	окуу жайлар жана ишканалар	
10	Талап кылынган адистиктер боюнча сырттан жана кечки окууну уюштуруу	жогорку суроо-талапка ээ болгон адистиктер үчүн	бирдик.	-	1	1	1	1	студенттердин санынын жана жумуш орундарынын көбөйүшү. Билим алуу үчүн шарттарды түзүү.	-	КРББЖИМ	атайын эсеп ТАЭК
11	Сапатты башкаруу системасын түзүү жана киргизүү	окуу процессин жана МТБны жакшыртуу	%		-	-	50%	100%	ОКОЖ арасында атаандаштыкка жөндөмдүүлүгү	Директор, окуу-тарбия иштери боюнча директордун орун басары	-	-

12	Долбоорлордун алкагында билим берүү программалары боюнча иш-чараларын уюштуруу жана ишке ашыруу	долбоордук программаны ишке ашыруунун натыйжалуулугу	%	-	20%	40%	80%	100%	окуу пландарынын түзүлүшү	Директор, цикл.комиссиялары, усулчу	КРББЖИМ, долбоорлор	долбоорлор
13	Жумуш ордунда окутуу системасын ишке ашыруу	Иш берүүчүлөр менен узак мөөнөттүү келишимдер	үч тараптуу мемарандумдарды түзүү	-	-	-	1	1	квалификациялуу адистердин көбөйүшү, иш берүүчүнүн канааттануусу жана ийгиликтүү ишке орношуу	Директор, окуу-тарбия иштери боюнча директордун орун басары, усулчу	окуу жайлар, ишканалар жана мекемелер	ТАЭК, ишканалар
14	Колледж окутуучуларынын потенциалын жогорулатуу	даярдалган окутуучулардын үлүшү	%	-	20%	30%	60%	100%	жогорку квалификациялуу окутуучулардын болушу	Директор, кадрлар боюнча инспектор, усулкана башчысы	долб. КРББЖИМ	долб. ТАЭК
15	Окутуучулардын квалификациясын жогорулатуу курстарын уюштуруу	курсту уюштуруу кызматтары көрсөтүлөт	%	-	-	-	30%	100%	облустагы окутуучулардын потенциалын жогорулатуу боюнча усулдук жана материалдык-техникалык борбор	Директор, усулкана башчысы, Окутуучу-тренерлер	КРББЖИМ, АӨБдолб.	ТАЭК, АӨБдолб.
16	Санарип/электрондук билим берүү чөйрөсүн жана маалымат порталын түзүү	автоматташтырылган башкаруу системасы	%	-	-	-	50%	100%	окутуучуларга жана студенттерге маалыматтын жеткиликтүүлүгү	Директор, Окуу- тарбия иштери болгонча дир.орун басары, Бөлүм башчы, программист	КРББЖИМ	ТАЭК

2022-2026-жылдарга стратегиялык өнүгүү планы 2022-жылдын 10- октябрындагы №32-2 буйругунун негизинде түзүлгөн жумушчу топ тарабынан иштелип чыгып, колледждин педагогикалык кеңешинин 2022-жылдын 28- октябрындагы №2- протоколу менен каралып, бекитилген.